



Progress consultants

SkillBoxX

Lean Six Sigma et leadership Performance Manager

OBJECTIFS DU PARCOURS



- 01 Renforcer sa crédibilité et la confiance
- 02 Piloter la performance
- 03 Animer son équipe
- 04 Innover et résoudre les problèmes en équipe
- 05 Développer les personnes

POUR QUI



- ✓ Cadre dirigeant
- ✓ Manager
- ✓ Responsable d'équipe

DURÉE



- ✓ 03 jours

Pour la plupart des gens, la performance, c'est simple. En revanche, dès que surgissent des difficultés et les contraintes, tout se complique.

Vous devez :

- ✓ Allez plus loin, gagner en efficience ?
- ✓ Trouver des marges de manœuvre ?
- ✓ Mettre le client et la qualité au cœur des préoccupations de vos équipes ?
- ✓ Accompagner vos équipes dans leurs réussites ou leurs difficultés ?
- ✓ Convaincre et accompagner des changements ?

Pas à pas, vous apprendrez à maîtriser les 5 territoires du manager :

- 1 Piloter la performance,
- 2 Animer la performance sur le terrain
- 3 Innover et traiter l'ensemble des grains de sable,
- 4 Mettre en œuvre des systèmes de développement des personnes
- 5 Construire sa feuille de route personnelle

Adapté à chaque niveau de management, ce parcours vous permet de partager avec vos pairs sur les bonnes pratiques, de confirmer vos compétences ou de découvrir des clés concrètes de la performance opérationnelle



+687 35.18.88 | +687 79.14.06

✉ contact@progressconsultants.nc

Un parcours d'apprentissage vivant et concret

Appropriation Active des Compétences

60% de pratique
40% de théorie



Piloter la performance

Apprendre à voir les problèmes

- ✓ Comprendre Valeur ajoutée / Non-Valeur ajoutée
- ✓ Savoir identifier les 7 gaspillages

Voir, comprendre et agir ensemble

- ✓ Apports du management visuel
- ✓ Structurer son management visuel
- ✓ Exemples de mise en pratique
- ✓ Freins et facteurs clés de succès

Développer la culture de la performance

- ✓ Fixer les bonnes priorités avec les 4 voix
- ✓ Passer de l'efficacité à l'efficience et définir ses indicateurs pour piloter la performance avec les équipes
- ✓ Calculer un taux d'efficience

Animer sur le terrain

Animer l'équipe autour du management visuel

- ✓ Animer un point d'équipe efficace en moins de 15 min
- ✓ Fluidifier le dialogue interhiérarchique
- ✓ Faire de votre stratégie une réalité sur le terrain

Aller sur le terrain

- ✓ Objectifs d'une visite terrain (Gemba Walk)
- ✓ Préparer une visite terrain
- ✓ Apprendre à observer

Améliorer progressivement

- ✓ Elaborer une feuille de route pragmatique et adaptée à chaque niveau de l'organisation
- ✓ Piloter le déploiement des feuilles de route
- ✓ Adapter l'accompagnement des managers à leur maturité

Vision d'ensemble

- ✓ Animer une résolution de problème avec le A3
- ✓ Comprendre la dynamique de résolution en ateliers
- ✓ Cadrer l'action / le projet
- ✓ Animer des ateliers en équipe

Partager l'existant

- ✓ Partager la vision avec son équipe : la chaîne de valeur (VSM) et le poste (DILLO), l'utilisation de la vidéo
- ✓ Savoir prendre les bonnes mesures

Analyser l'existant

- ✓ Analyser la valeur d'un processus ou d'une activité
- ✓ Analyser les causes racines des problèmes (5P, 5M, Pareto)

Innover & Contrôler

- ✓ Faire rechercher de solutions par les équipes développer leur autonomie
- ✓ Mener son plan d'action et valoriser les résultats

Développer les hommes

Travail standardisé

- ✓ Fiabiliser et accélérer la formation au poste
- ✓ Créer une dynamique de partage des bonnes pratiques
- ✓ Construire une fiche d'instruction orientée efficacité du processus et pas seulement efficacité au poste

Développer un parcours d'apprentissage

- ✓ Définir les compétences par poste
- ✓ Capitaliser les standards
- ✓ Evaluer les compétences
- ✓ Définir la situation cible
- ✓ Mettre en place la dynamique d'apprentissage.



Progress consultants

Immeuble Le Centre 4e étage 30 route de la Baie des Dames ZI DUCOS BP 27 354 – 98863 Nouméa Cedex

contact@progressconsultants.nc
+687 79 14 06
www.progressconsultants.nc