



# CTPI-R

## Évaluation de la personnalité et du leadership

CTPI-R est un outil d'aide à la décision qui permet d'évaluer les traits de personnalité, les valeurs et le mode de fonctionnement des managers et des dirigeants. L'outil mesure 19 traits de personnalité fondamentaux qui sont associés à 21 compétences comportementales clés et à 7 styles de management.



114 questions



25-30 minutes



Français, anglais, allemand, arabe, espagnol et néerlandais



Cadres, managers, jeunes diplômés de grandes écoles

### OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne
- Formation et coaching

### POINTS FORTS

- Indicateur de désirabilité sociale
- Indicateur potentiel manager
- Adéquation du profil avec 4 style de pensée et de travail.
- Adéquation du profil avec 21 compétences clés

## DÉTAILS DES RÉSULTATS

### 19 dimensions catégorisées en 4 groupes

- **Gestion des personnes** : Affiliation, Affirmation, Contrôle/Pouvoir, Accompagnement, Tactique, Confiance.
- **Gestion de soi** : Engagement, Enthousiasme, Optimisme, Confiance en soi, Stabilité émotionnelle, Dépassement.
- **Mode de perception** : Meticulosité, Rationalité, Respect des règles.
- **Gestion du changement** : Action, Adaptabilité, Expérimental, Visionnaire.

### 7 styles de management

Chef de projet, Entrepreneur, Fédérateur, Protecteur, Gestionnaire, Stratège, Leader-chef.

4 - Tableau  
Synthèse des résultats sous forme de tableau

Le tableau suivant résume les résultats du candidat au questionnaire. La colonne de droite décrit les facteurs principaux, et celle de gauche les facteurs opposés. Le signe "+" indique le positionnement du candidat sur la dimension. Plus le signe "+" se situe sur la droite, plus le candidat possède le trait mesuré par le facteur opposé.

Facteur opposé	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	Facteur principal
<b>Gestion des personnes</b>												Affiliation Charme(social), amical, avenant)
Affiliation (+)												Affirmation Force, autoritaire, assertive)
Affirmation (+)												Contrôle/Pouvoir Directif, hiérarchique, dirigé
Contrôle/Pouvoir (+)												Accompagnement Soutien, encourage, accompagner
Accompagnement (+)												Tactique Stratégie, sens tactique, calculateur)
Tactique (+)												Confiance Credibilité et confiance facilement
Confiance (+)												
<b>Mode de perception</b>												Respect des règles Respectueux des valeurs, loi, procédures
Meticulosité (+)												Meticulosité Rigoureux, consciencieux, consciencieux)
Rationalité (+)												Rationalité Objectif, factuel)
Respect des règles (+)												
<b>Gestion de soi</b>												Engagement Motivé, investi)
Engagement (+)												Enthousiasme Energie, enthousiasme, enthous)
Enthousiasme (+)												Optimisme Positif, espoir, positif, optimiste)
Optimisme (+)												Confiance en soi Sûreté de la croyance, autoconfiance)
Confiance en soi (+)												Stabilité émotionnelle Stable, équilibré, contrôle de soi
Stabilité émotionnelle (+)												Dépassement Motivation, aller à contre-courant, aller à l'encontre)
Dépassement (+)												
<b>Gestion du changement</b>												Action Initiative, faire, concrète
Action (+)												Adaptabilité Flexible, s'adapter facilement au change)
Adaptabilité (+)												Expérimental Expérimental, tester les nouvelles idées
Expérimental (+)												Visionnaire Visionnaire, tourné vers le futur)
Visionnaire (+)												

### Exemple de question

Je m'intéresse plus aux résultats immédiats qu'aux business plan et aux projections.

1 = cela ne me correspond pas du tout ;  
6 = cela me correspond tout à fait.

1 2 3 4 5 6

### Présentation du rapport

- Graphiques et tableaux synthétiques
- Résumé et commentaires personnalisés
- Adéquation avec 21 compétences clés
- Adéquations avec 4 style de pensée et de travail
- Adéquation avec le référentiel de poste ou de compétences de la société (sur demande)

### Graphique

